



## Vakantietijd!

De telefoon gaat wat minder vaak, het wordt warm op kantoor, af en toe wordt er een ijsje gehaald, collega's vertrekken richting warme landen (of in ons eigen warme land)... Ja hoor, het is weer vakantietijd!

Het belooft een hete zomer te worden, helemaal op het gebied van schuldhulpverlening en WSNP. Zie de nieuwsbrief voor belangrijke updates, leuke weetjes en praktijkvoorbeelden.

Team Brezs

## INHOUDSOPGAVE

- Een collega aan het woord – een dossier uitgelicht
- Periodiek nieuws: check uw dossiers!
- De wetswijziging
- Dwangakkoord aanbod 'nieuwe stijl'
- Nynke neemt afscheid

## EEN COLLEGA AAN HET WOORD

Sinds dit jaar wordt vanuit Brezs steeds vaker en met succes geprobeerd een loonbeslag tijdelijk op te schorten door middel van een voorlopige voorziening. We plukken er graag een mooi voorbeeld uit. Cliënten leefden al 8 jaar (!) van de beslagurije voet als gevolg van een beslag op hun pensioen door de enige schuldeiser die ze hebben. De vordering van oorspronkelijk EUR 127.000,00 zou na 18 jaar zijn afbetaald. Wat nu?!

Cliënten zijn 81 en 76 jaren oud. Als gevolg van een verslechterende gezondheid maken cliënten allerlei (incidentele) ziektekosten. Hiermee is geen rekening gehouden in de berekening van de beslagurije voet. Ook maakt hun leeftijd dat ze letterlijk levenslang leken te hebben ten aanzien van de schuldenproblematiek.

Het beslag is door de rechter voor de duur van maximaal 6 maanden opgeschort. De schuldeiser is (nogmaals) gevraagd mee te werken aan een buitengerechtelijk voorstel, ditmaal voor 18 maanden. Het voorstel is geaccepteerd!

Binnen 2 maanden na aanmelding is de jarenlang vurig gehoopte oplossing voor de schuldenproblematiek bereikt. Over 18 maanden kan een zeer nare periode worden afgesloten.

Leon

## PERIODIEK NIEUWS

### Bewindvoerders, check uw dossiers!

Nu de wetwijziging per 1 juli a.s. ook voor de WSNP zal worden doorgevoerd, raden wij aan de lopende dossiers die mogelijk richting een WSNP kunnen nog eens te doorlopen.

#### *Schulden te kwader trouw?*

De wetwijziging verkort de te goeder trouwtoets van artikel 288 van de Faillissementswet van 5 jaar, naar **3 jaar**. Mochten er dossiers ‘in de wacht staan’ tot de vijf jaar verstreken is, dan kan dat nu dus al na 3 jaar.

Wacht je bijvoorbeeld op een aanvraag schuldhulpverlening of verzoek WSNP in verband met fraudevorderingen? Kijk nog eens of deze minstens 3 jaar geleden zijn ontstaan. Is dat het geval, dan wordt er niet meer gekeken naar de oorzaak van het ontstaan van die schulden. De weg naar de WSNP staat in dat opzicht dan vrij.

#### *Korter dan 10 jaar geleden uit de WSNP gezet?*

Haal het dossier uit de kast, en meld de zaak vooral aan! De tienjaartermijn is in het geheel geschrapt. Cliënten die om wat voor reden dan ook met negatief gevolg een WSNP hebben beëindigd maar inmiddels de problemen die hebben geleid tot die beëindiging onder controle hebben, hoeven niet meer tien lange jaren te wachten.

#### *Schulden te kwader trouw, kort geleden?*

Wat voor ons ook belangrijk is te vermelden, is dat wij vaak ook kunnen helpen in de gevallen er schulden te kwader trouw in het schuldenpakket zitten, die recent zijn ontstaan. Een MSNP is vaak wel mogelijk en zelfs een WSNP kan – met een gedegen toelichting bij een zitting – worden uitgesproken.

Leg dossiers dus vooral aan ons voor, met de vraag of wij kunnen helpen. Er is vaak veel mogelijk. Als daar behoefte aan is kunnen casussen tijdens een kantoorbezoek worden besproken.

## DE WETSWIJZIGING

Direct na het versturen van de vorige nieuwsbrief kwam daar het bericht, de wetswijzigingen treden in per 1 juli a.s.! De meest in het oog springende wijziging is natuurlijk de verkorting van de looptijd, maar er verandert meer. Hieronder een opsomming:

- De looptijd is in principe 18 maanden, maar bij toelating is een langere looptijd mogelijk. Hierbij wordt een maximum van 3 ½ jaar gehanteerd;
- Geen poging tot minnelijke regeling nodig bij ontbreken afloscapaciteit of andere omstandigheden;
- Goede trouwtoets gaat van 5 naar 3 jaar;
- De zogeheten 10-jaarstermijn waarbinnen opnieuw WSNP kan worden verzocht vervalt;
- Ingangsdatum WSNP ligt op de dag van uitspraak of de dag waarop de eerste aflossing in het kader van het minnelijk traject is gedaan.

## DWANGAKKOORD N.A.V. AANBOD 'NIEUWE STIJL'

In aanloop naar de wetwijzigingen, onder andere met betrekking tot de looptijd van de WSNP, zijn in de afgelopen maanden voorstellen verstuurd op basis van deze verkorte looptijd. In de vorige nieuwsbrief is een update aangekondigd over een komende procedure dwangakkoord. De zitting vond plaats op 2 juni 2023.

Met het ontbreken van overgangsrecht moet een rechter toetsen op de bestaande wetgeving. In de voorgestelde MSNP zou over een periode van 18 maanden gespaard worden, in een WSNP 36 maanden. Een afwijzing lag daarom voor de hand.

Dit zou negatieve gevolgen hebben voor client, qua looptijd zou hij net buiten de boot vallen en een WSNP met de duur van 36 maanden ingaan. Een hard gelag als je weet dat het tijdstip van uitspraak dus van cruciaal belang is.

In overleg met alle partijen is besloten de procedures in te trekken. Op 1 juli a.s. wordt het voorstel opnieuw uitgebracht, gebaseerd op 18 maanden. Hoe bureaucratisch het ook klinkt, de schuldeiser heeft toegezegd dan wél in te stemmen.

Dit zal na inwerkingtreding van de wetwijzigingen veranderen. Dan zal de rechter toetsen op een periode van 18 maanden minnelijk of wettelijk. Ongetwijfeld levert dit interessante uitspraken op waarover we informeren!

## NYNKE NEEMT AFSCHIED

Het was een moeilijke beslissing, maar toch ga ik de stap maken. Na ruim 3 ½ jaar gewerkt te hebben bij Draad voor Schuldsaneringen/Brezs heb ik besloten om te stoppen.

Ik ben blanco in het vakgebied gestapt maar heb altijd overal mijn schouders eronder weten te zetten. Toch is op de achtergrond altijd een gevoel aanwezig geweest of ik wel op de goede plek zit. Waar ik naar toe ga, is nog onbekend. Hierin ga ik mijn zoektocht verder zetten. Een zoektocht waar ik veel zin in heb. Nieuwe gesprekken, nieuwe mensen en heel belangrijk een nieuwe uitdaging.

Ik laat een fijne werkplek achter met fijne collega's. Het stokje ga ik ook overdragen aan mijn nieuwe collega Wies, die maandag 3 juli a.s. bij Brezs het team komt versterken. Wies zal o.a. een van mijn taken gaan overnemen m.b.t. de uitbetalingen van de hercontroles. Maar meer over Wies in de volgende nieuwsbrief natuurlijk.

Voor nu wil ik graag iedereen bedanken met wie ik in de afgelopen jaren heb mogen samenwerken.

Vanaf 12 juli a.s. ga ik genieten van mijn 'vakantie'. Geen tot ziens van mijn kant, maar een 'oant sjen!'

Groetjes,

Nynke